

## 현묘의 사주명리 입문

---

### 제 11강 십신론

# 편관, 정관

---

# 편관의 이해

키워드로 보는 편관

## 명령의 복종

통제 받음, 강제로 제어당함

권위<위계>에 대한 무조건적 복종, 순종, 임무 완수

어려운 일을 기꺼이 떠맡음, 봉사와 헌신,

난폭하게 스스로를 통제, 자제력, 인내심, 세뇌, 기억력,

강압적 직장상사, 충성, 일편단심, 초지일관,

교육 받은대로 실행하는 힘

## 조직, 학교와의 인연

조직과 깊은 인연(공무원, 회사, 대학원)

위계가 확실한 조직

체제 적응력과 환경 적응력

## 투쟁심, 명예욕

도전할 대상이 생기면 힘이 솟아남

호승심, 미래에 대한 열정과 목표의식 뚜렷

의지력, 투쟁성, 성취의지 탁월, 순식간에 지위 상승,

체면과 명예(돈이 없지 가오가 없냐?) 권력욕, 통치 행위, 영웅

단체 회장, 감투, 완장

## 사고, 급격한 변동

어릴 때 사고에 의한 몸의 다침, 몸의 상처

사고, 수술, 세균성 질환, 마비성 질환

의외의 사고, 전쟁

# 편관의 이해

키워드로 보는 편관

## 독선과 강압

엄격함과 절제를 남에게 강요, 충성과 위계의 강요  
 집행, 월권, 사법, 남을 죽이는 힘  
 부하가 실행을 잘 하는가에 초점(vs 정관 : 인간성, 태도)  
 독선- 스스로는 독선이라고 생각하지 않음  
 공동체를 위한 행복도 증가

## 칠살(일간의 극)

열등감, 자괴감, 자책, 비참함, 비관적, 위축  
 긴장감, 주눅, 공포심,  
 스스로를 억압, 자기강박, 대인관계 문제  
 강도, 강제적인 검탈

## 카리스마, 기발한 힘

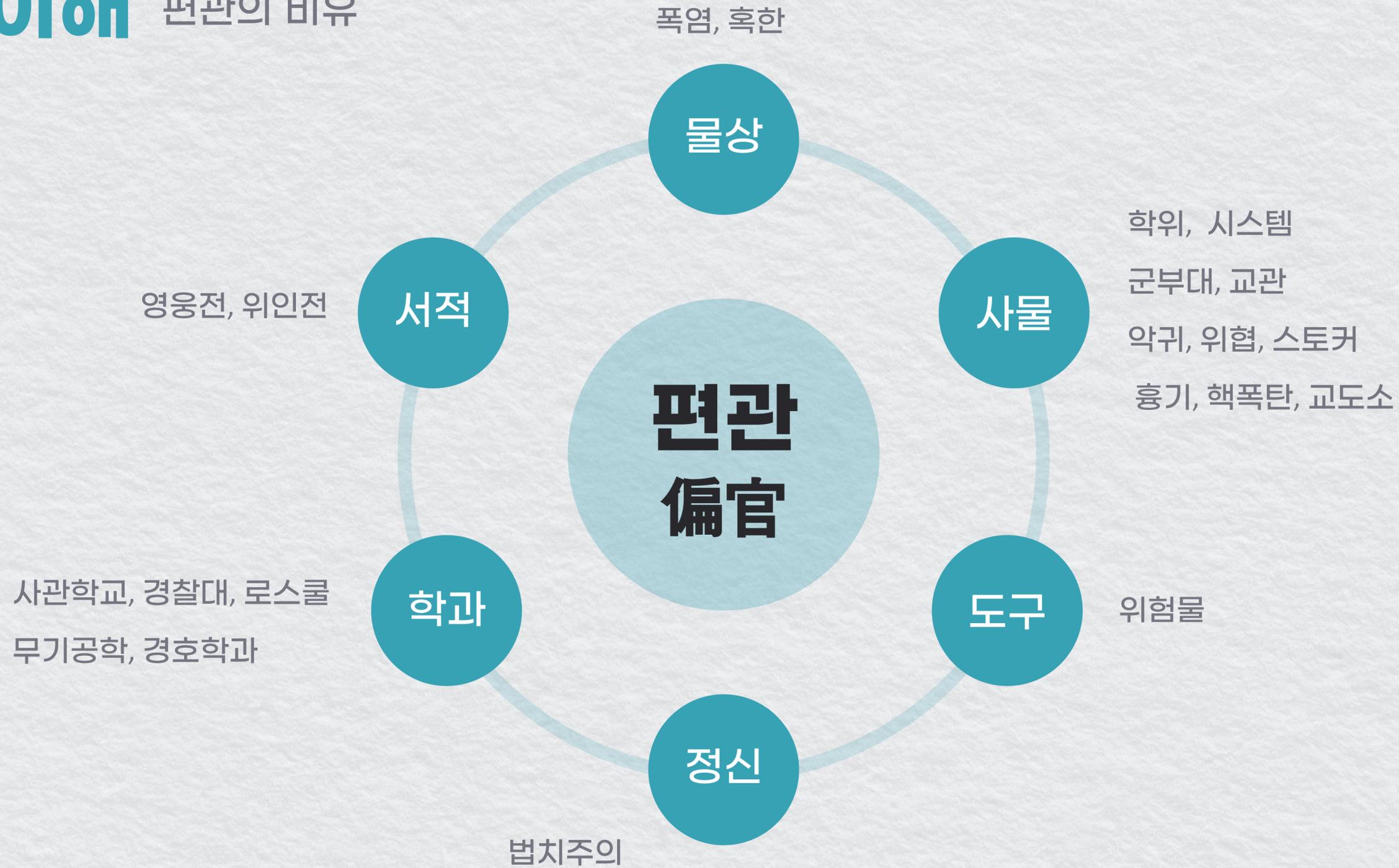
책임과 권한이 주어지면 능력을 최대한 발휘  
 리더십, 유능, 순간적인 판단력으로 상황 반전  
 과감성, 개혁성, 배짱,  
 조직의 체계를 이해하는 힘,  
 혼자서 전장으로 뛰어드는 용맹함, 용기에서 나오는 카리스마  
 도 아니면 모 끝장을 보는 힘(공세, 항복, 맥아더)

## 공적인 자아

국가나 민족, 대업, 남을 위한 대의, 사욕보다는 공욕  
 검소, 절제, 근검절약, 자기관리, 책임, 신용  
 양심 가책, 자기 주장(욕망)이 없음, 개인의 행복은 뒷전  
 사상이나 이념 중시, 법과 질서의 수호자, 당선직 공무원  
 제복 (vs정관 깨끗한 정장)

# 편관의 이해

편관의 비유



# 편관의 이해

직업

## 직업

극기심, 엄격한 명령의 수행을 바탕으로 권력을 행사하는 직업  
 복잡한 인적 네트워크를 체계적으로 조직하고 관리  
 명예심과 추진력으로 바탕으로 대중 앞에서 서는 힘

TYPE A (명령) 군인, 검사, 경찰, 교도관, 법무, 경호경비원, 스텐트맨

TYPE B (직장) 공무원, 회사원, 위계가 확실한 조직

TYPE C (리더, 명예) 정치가, 종교지도자, 사업가, 탐험가

## 포인트

중요한 결정을 할 때 스스로에게 던지는 질문  
 “나의 헌신이 조직을 빛나게 하는가?”

## 직업 역량

리더십과 책임감을 바탕으로 자신의 믿음대로 개혁하고 실현할 수  
 있는 권력을 추구하고 신속하고 과감한 판단력을 통한 실천력과  
 관리능력을 지향

신속한 분별력과 결정력을 스스로 배양하고 인내심을 수용하여  
 책임감 있는 관리능력을 수행하는 리더십의 활용 능력

권력과 책임이 부여되는 리더로서의 관리업무에 강하며 개혁적인  
 변화에 담대한 심성으로 과감하고 신속한 결정력을 발휘하는  
 행동지능

# 편관의 이해

편관의 활용

## 편관이 많을 경우

- 직장에서의 많은 책임감, 명령에의 복종
- 어려서의 폭력성 경험, 폭력적인 부모, 교사, 상사
- 신체적인 고통, 아픔, 상처
- 여명-남자들로부터 원치 않는 과도한 관심, 가부장적/폭력적인 배우자
- 위축, 공포, 주체성의 상실
- 내면에 쌓인 분노
- 인정받고자 하는 욕망의 과다, 지나친 명예욕

## 운에서의 편관

- 합격운, 취업운, 학교운
- 낙상, 사고, 상처
- 고지서, 딱지

## 편관이 없을 경우

- 구속과 강박이 없는 삶(눈치, 두려움, 참을성 없음)
- 규칙이나 약속 준수에 관심없음
- 학업(학위), 직장 인연의 부족
- 여명-남자에게 받는 관심 부족
- 목표의식, 성취동기 부족

# 편관의 이해

「 같은 음양  
극으로 살펴본 편관

## 비견을 극함

예) 경금 → 갑목

편관 있음

편관 없음

비견 많음

○

X

비견이 많을 때, 비견 주변에 비견을 제어할 편관이 있다면 큰 도움이 됨.

소중한 비견

X

○

일간 주변에 비견이 소중한 작용을 하고 있다면, 편관은 불리한 요소가 됨

## 식신에게 극을 당함

예) 병화 → 경금

식신 있음

식신 없음

편관 많음

○

X

일간 주변에 편관의 부정성이 돋보일 때는 식신이 아주 소중한 요소가 됨

소중한 편관

X

○

일간 주변에 편관이 소중한 작용을 하고 있다면, 식신은 불리한 요소가 됨

# 정관의 이해

키워드로 보는 정관

## 안정적 자기통제

자아 강박, 누군가 나를 지켜보고 있다, 행동의 억제

준법 정신, 일상의 도덕과 규율 준수

성실, 순종(vs 편관 : 복종), 불합리함을 알지만 조용히 따름

자기 통제, 책임감

## 합리적이고 공평한 조직관리

공평무사, 이성적 합리적 판단 그에 따라 공평하게 적용

올바르고 공정함

이성적인 관리자, 중재자

유리한 상황에서 타협을 볼 수 있는 힘(교착, 협상, 리지웨이)

## 매뉴얼과 규칙

법규, 의전, 사회규범, 판결문, 매뉴얼 준수

형식과 절차의 중요성 강조

정해져 있어서 바꿀 수 없는 규칙

악법도 법, 문서에 기록된 것을 준수

매뉴얼에 의한 시행(강압적 강요하지 않음)

권모술수, 반칙을 싫어함

규칙 준수를 통한 정의 사회 구현

## 체계적, 안정적 직장의 인연

규칙과 원칙을 바탕으로 안정성의 보장

기초행정조직, 행정관료의 힘

# 정관의 이해

키워드로 보는 정관

## 안정적인 명예

각 잡힌 옷, 정장, 일상의 자기관리를 통한 명예의 유지(vs 편관 : 제복)  
관직욕, 자리욕, 명예욕  
외부 평판에 대한 과민반응<평판을 쌓아서 명예가 쌓임>  
성실, 신용을 지킴

## 계통의 중시

학연, 지연, 혈연 중시  
과거의 경력과 지혜 중시, “과거의 행동이 곧 당신!”  
위계질서와 나이 중시, 기록의 중요성  
사기꾼이 조작할 수 없는 것 = 과거

## 관습과 윤리(보수성)

고리타분, 복고, 관습과 윤리에 얽매임  
보수, 신사, 선비, 학자적인 태도  
단정하고 위엄있는 태도  
예의 명분 중시, 품격의 유지, 어른스러움에 초점  
부하가 태도가 좋은가에 초점(vs 편관 : 실행을 잘 하는가)

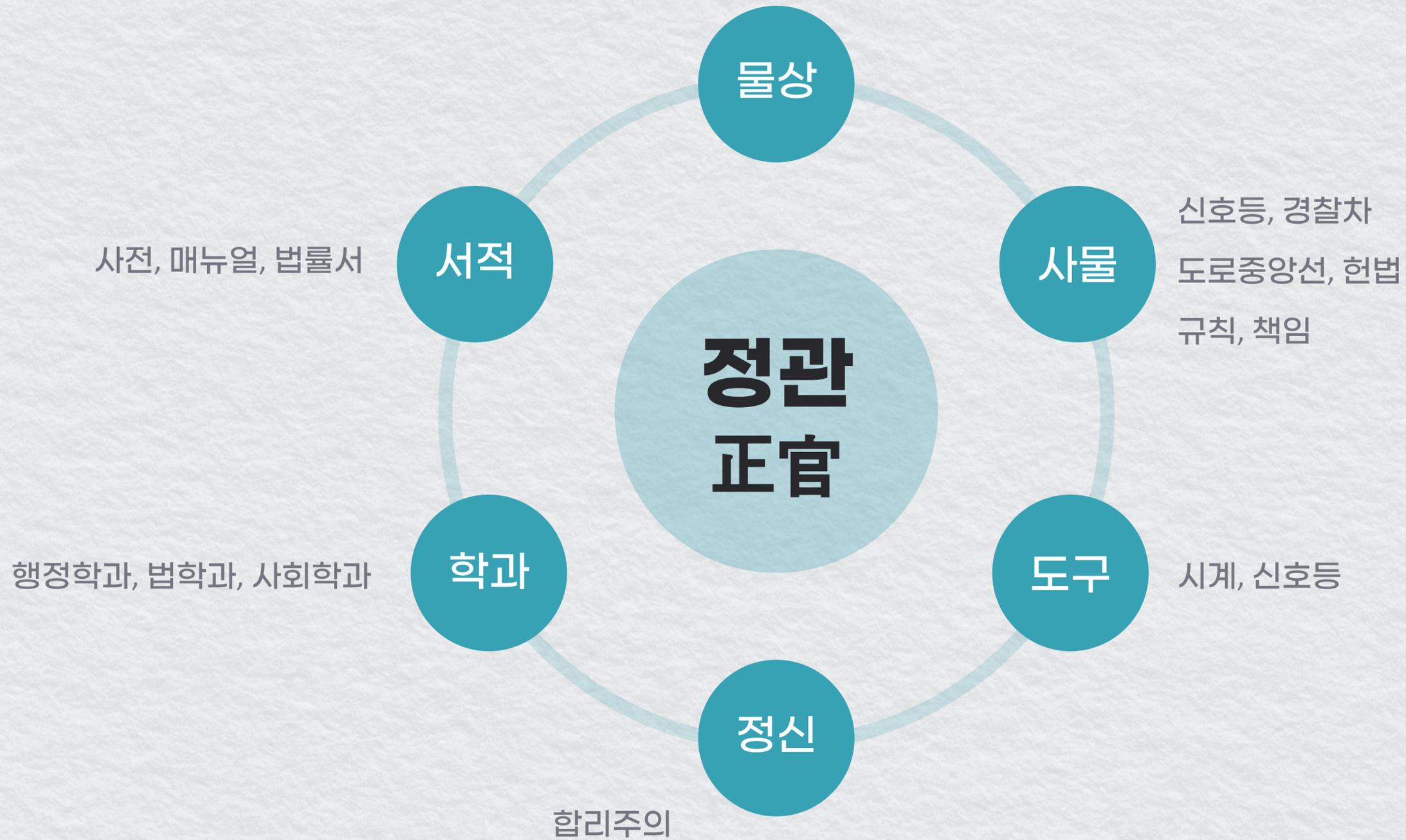
## 공적인 자아

절약정신, 사리 사욕 없음  
타인에게 피해를 주지 않으려는 행동  
공동체의 이익 보호

# 정관의 이해

정관의 비유

해와 달의 운행



# 정관의 이해

직업

## 직업

원리원칙 안에서 합리적으로 사고함.

보수적인 분야, 고정적인 월급을 받는 직종

체제를 안정적으로 지키는 직업군

TYPE A (질서) 행정, 관공서, 군인, 경찰

TYPE B (조직) 공무원, 회사원, 관리인, 비서, 총무

TYPE C (선비) 학자, 교사, 교수

## 포인트

중요한 결정을 할 때 스스로에게 던지는 질문  
 “내가 품위를 지킬 수 있는가?”

## 직업 역량

체계와 원칙을 중시하는 집단적 공익성과 도덕적 가치를 바탕으로  
 장기적인 안정성이 보장된 명예와 권리를 추구하고 보수적인  
 보수적인 정통성을 지향

단체와 사회의 구성원으로서 도덕성과 보수적인 마인드를 갖추고  
 공정한 판단력을 수행할 수 있는 규정과 원칙의 적극 활용

매뉴얼과 원칙을 중시하는 기질로, 공정한 판단력을 발휘하고  
 권리와 규정을 수행하는 수직적 행정업무에 능력을 발휘하는  
 도덕지능

# 정관의 이해

정관의 활용

## 정관이 많을 경우

직장에서의 많은 책임감, 관습을 추종

어려서의 억압 경험, 규율을 강제하는 부모, 교사, 상사

당당한 표현의 어려움

여명-결혼의 변화

피곤, 주체성의 상실, 대리인으로써의 삶

결벽증

## 정관이 없을 경우

신용과 염치가 없는 삶

규칙이나 약속 준수에 관심 없음

학업(학위), 직장 인연의 부족

직업의 변화가 많음

여명-남자와의 안정적 인연 부족

## 운에서의 정관

조직과의 인연

합격운, 취업운, 학교운

실속, 명예, 안정적 생활

고지서, 공과금

# 정관의 이해

「 같은 음양  
극으로 살펴본 정관

## 겁재를 극함

예) 신금 → 을목

정관 있음

정관 없음

겁재 많음

○

X

겁재가 많을 때, 겁재 주변에 겁재를 제어할 정관이 있다면 큰 도움이 됨.

소중한 겁재

X

○

일간 주변에 겁재가 소중한 작용을 하고 있다면, 정관은 불리한 요소가 됨

## 상관에게 극을 당함

예) 정화 → 신금

상관 있음

상관 없음

정관 많음

○

X

일간 주변에 정관의 부정성이 돋보일 때는 상관이 아주 소중한 요소가 됨

소중한 정관

X

○

일간 주변에 정관이 소중한 작용을 하고 있다면, 상관은 불리한 요소가 됨

# 관성 - 익명성과 공간의 질서

## 익명성

관성 = 제국, 대도시, 제 역할 수행

= 몰개성과 익명성 “내가 아니어도 됨, 인간 = 부품”

= 복장, 제복, 매뉴얼, 규칙, 위계, 상명하복, 계급체계

= 익명성을 유지했을 때 많은 사람들이 함께 모여 대도시를 구성할 수 있음

## 공간의 구분

관성 = 공간의 철저한 구분, 금단의 장소, 금지구역

= 공간의 이동에 대한 강한 압박, 상사는 상사의 공간, 부하는 부하의 공간, 계급에 따른 공간

= 공간의 구분을 통한 공동체의 안녕과 질서 유지

= 공간의 구분이 잘 된 사회 -> 갈등의 감소 -> 안정, 평화

= 국가 지정학적 질서에서 최악은 국가간의 국경선이 확정되지



않은 것 -> 국경선이라는 관을 깨는 것(현상 변경자)이 엄청난 갈등 야기